



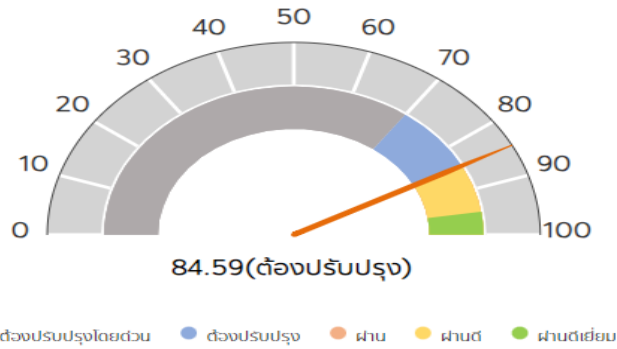
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่
อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

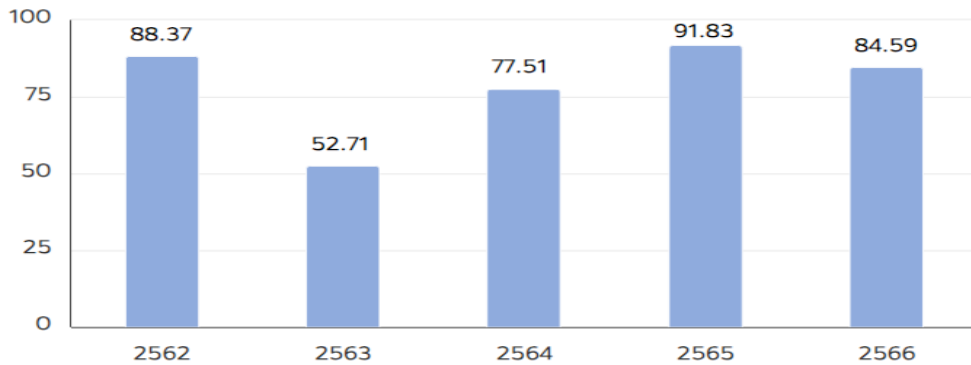
๑. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ พบว่ามีผลคะแนน ๘๔.๕๙ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

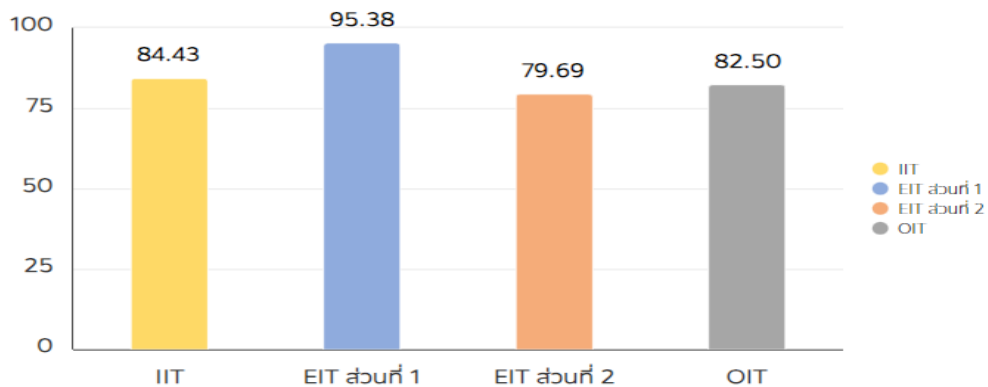
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

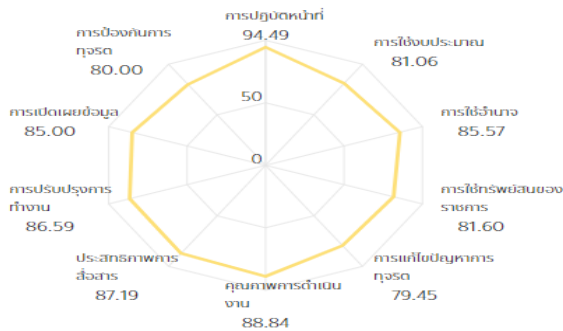


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.49
2	การใช้งบประมาณ	81.06
3	การใช้อำนาจ	85.57
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.60
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.45
6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.84
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.19
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.59
9	การเปิดเผยข้อมูล	85.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๔.๕๙ คะแนน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ๗.๔๒ คะแนน ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ มีการดำเนินการให้บริการ ตลอดจนความพยายามที่จะให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงติดตามและตรวจสอบได้ และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบลดลง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในการยกระดับผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ข้อ	คำถาม	คะแนน (ร้อยละ)	เครื่องมือการประเมิน
i๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	๙๐.๘๑	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
i๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด	๘๙.๐๐	
i๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๘๙.๙๒	
i๔	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	๙๗.๒๒	
	มี ไม่มี	๙๗.๒๒ ๒.๗๘	
i๕	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	
	มี	๐.๐๐	
	ไม่มี	๑๐๐.๐๐	

ข้อ	คำถาม	คะแนน (ร้อยละ)	เครื่องมือการประเมิน
e๑	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๑.๙๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)
e๒	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๔๑	
e๓	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๙๕.๒๔	
e๔	ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๕.๑๕	
	มี	๙๕.๑๒	
	ไม่มี	๔.๘๘	
e๑๑	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๙๕.๒๔	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (EIT)
e๑๒	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๕	
e๑๕	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๔.๔๔	

ข้อ	ข้อมูล	คะแนน (ร้อยละ)	เครื่องมือการประเมิน
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐	
๐๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐	
๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐	
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐.๐๐	

จากผลการประเมินเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ต่อไป ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน ๙๔.๔๙ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน ๘๘.๘๔ คะแนน ซึ่งควรพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิม

ด้านกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ วิเคราะห์โดยเชิงเปรียบเทียบ พิจารณาจากแบบวัด IIT ข้อ i๑ - i๔ เทียบกับ แบบวัด EIT ข้อ e๑ - e๔

๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาแต่ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกันแต่ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการอย่างไม่เป็นธรรมหรือเลือกปฏิบัติ

๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่มีการเรียกรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ แต่ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าในช่วงปีที่ผ่านมาเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการในขณะที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน

๒. การให้บริการและระบบ E-Service

ข้อ	คำถาม	คะแนน	เครื่องมือประเมิน
i๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	๙๐.๘๑	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
i๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด	๘๙.๐๐	
i๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๘๙.๙๒	

ข้อ	คำถาม	คะแนน (ร้อยละ)		เครื่องมือการประเมิน
		EIT ส่วนที่ ๑	EIT ส่วนที่ ๒	
e๑	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๑.๙๘	๗๘.๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)
e๒	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๔๑	๘๐.๑๓	
e๓	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๙๕.๒๔	๗๘.๐๐	
e๕	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	๙๕.๒๔	๘๐.๒๐	
e๑๑	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๙๕.๒๔	๘๐.๒๐	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (EIT)
e๑๒	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๕	๘๐.๒๐	
e๑๓	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	๙๗.๖๑	๘๐.๐๐	
e๑๔	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๕.๒๔	๗๑.๒๐	

ข้อ	ข้อมูล	ระดับคะแนน	เครื่องมือประเมิน
๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (EIT)
๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	
๐๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	
๐๑๘	E-Service	๑๐๐.๐๐	
๐๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	

จากผลการประเมินพบว่า การให้บริการและระบบ E-Service องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ มีผลคะแนน ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งมีคะแนนในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานและพัฒนาให้ดีขึ้น

ด้านการให้บริการและระบบ E-Service องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ วิเคราะห์โดยพิจารณาจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๑๘ เทียบกับ ข้อ e๑๓ และข้อ ๐๓๐ เทียบกับ e๑๔

ข้อ ๐๑๘ เทียบกับ ข้อ e๑๓ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์หลักเกี่ยว E-Service กับการให้บริการประชาชนในเรื่องต่าง ๆ แต่ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีการใช้ระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการหรือการให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้นเพื่อความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว หน่วยงานควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้ บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วถึง

ข้อ 0๓๐ เทียบกับ ข้อ 0๑๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเมตรเจดีย์ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์หลักเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมแต่ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่คงวัด ดังนั้นหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบด้วย

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อ	คำถาม	คะแนน (ร้อยละ)		เครื่องมือการประเมิน
		EIT ส่วนที่ ๑	EIT ส่วนที่ ๒	
e๖	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ ง่าย มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๕	๗๑.๓๓	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)
e๗	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๕	๗๕.๘๐	
e๘	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็น ต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ มี ไม่มี	๙๗.๖๑	๘๖.๖๗	
		๙๗.๕๖ ๒.๔๔	๘๖.๖๗ ๑๓.๓๓	
e๑๐	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่ มี ไม่มี	๙๕.๑๗	๘๖.๖๗	
		๙๕.๑๒ ๔.๘๘	๘๖.๖๗ ๑๓.๓๓	

ข้อ	ข้อมูล	คะแนน (ร้อยละ)	เครื่องมือการประเมิน
๐๑	โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล (OIT)
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	
๐๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐.๐๐	
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐	
๐๘	Q&A	๑๐๐.๐๐	
๐๙	Social Network	๑๐๐.๐๐	
๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๑๐๐.๐๐	

จากผลการประเมินพบว่า ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลเมตรเจดีย์ใหม่ มีคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งมีคะแนน

แต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน ๘๗.๑๙ คะแนน ซึ่งควรพัฒนาให้ดีขึ้น

ด้านช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ วิเคราะห์โดยพิจารณาจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๗ ถึงข้อ ๐๙ เทียบกับแบบวัด EIT ข้อ e๗ – e๑๐

ข้อ ๐๗ เทียบกับ ข้อ e๗ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน แต่ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบได้อย่างไม่ชัดเจนทั้งหมด

ข้อ ๐๘ เทียบกับ ข้อ e๘ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ มีการเปิดเผยข้อมูลแสดงช่องทางสอบถามข้อมูลต่างๆและหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ แต่มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	คำถาม	คะแนน (ร้อยละ)	เครื่องมือประเมิน
i๑๙	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๖๘.๖๔	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ (IIT)
i๒๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๗๓.๓๓	
i๒๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๗.๐๓	
i๒๒	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๗.๒๕	
i๒๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๖.๓๓	
i๒๔	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๗๗.๐๐	

ข้อ	ข้อมูล	คะแนน (ร้อยละ)	เครื่องมือประเมิน
๐๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐.๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT)
๐๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	

จากผลการประเมินพบว่า ด้านกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT) ๘๐.๐๐ คะแนน ควรพัฒนาให้ดีขึ้น และตัวชี้วัดที่ ๔ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT) ๘๑.๖๐ คะแนน ซึ่งควรพัฒนาเช่นกัน

ด้านกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ วิเคราะห์โดยพิจารณาจากแบบวัด IIT ข้อ i๑๙ เทียบกับ ข้อ i๒๐ – i๒๔

ประเด็นการประเมินแบบวัด IIT	STEP
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยคำถามดังนี้	
i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑
i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๒
i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๓
i๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๔
i๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๕
i๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ มีผลคะแนนข้อ i๑๙ อยู่ที่ร้อยละ ๖๘.๖๔ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานบางราย ไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยมีความเชื่อมโยงไปถึงข้อ i๒๐ – i๒๔ ด้วย ดังนี้

i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก

i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานง่าย

i๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง

i๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

i๒๔ หน่วยงานของท่าน จะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ	คำถาม	คะแนน (ร้อยละ)	เครื่องมือประเมิน
i๗	ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๖๓.๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (IIT)
i๘	ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๕๕.๕๘	

i๙	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคําค่า มากน้อยเพียงใด	๘๕.๓๑	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (IIT)
i๑๐	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๔๗	
i๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๔๔	
i๑๒	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๓.๕๓	

ข้อ	ข้อมูล	คะแนน (ร้อยละ)	เครื่องมือประเมิน
๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT)
๐๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐	
๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐	
๐๑๔	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
๐๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
๐๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐.๐๐	
๐๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐.๐๐	

จากผลการประเมินพบว่า กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๙ ด้านการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (OIT) ๘๕.๐๐ คะแนน ควรพัฒนาให้ดีขึ้น และตัวชี้วัดที่ ๗ ด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) ๘๗.๑๙ คะแนน ซึ่งควรพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิมเช่นกัน

ด้านกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ วิเคราะห์โดยพิจารณาจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๑๑ เทียบกับ ข้อ i๗ และแบบวัด OIT ข้อ ๐๑๒ เทียบกับ ข้อ i๘

ข้อ ๐๑๑ เทียบกับ ข้อ i๗ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี แต่ยังมีบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ

ข้อ ๐๑๒ เทียบกับ ข้อ i๘ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน แต่บุคลากรบางรายในหน่วยงานอาจไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ

๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ข้อ	คำถาม	คะแนน (ร้อยละ)	เครื่องมือประเมิน
i๑๓	ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๗๙.๗๘	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (IIT)
i๑๔	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๗๐.๔๔	
i๑๕	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๗๖.๐๖	
i๑๖	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๗.๒๕	
i๑๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๘.๑๗	
i๑๘	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๑.๖๙	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต (IIT)
i๒๗	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	๗๔.๑๙	

ข้อ	ข้อมูล	คะแนน (ร้อยละ)	เครื่องมือประเมิน
๐๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐.๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT)
๐๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐.๐๐	
๐๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐	
๐๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐.๐๐	
๐๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	
๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐	
๐๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐.๐๐	

จากผลการประเมินพบว่า กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๙ ด้านการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (OIT) ๘๕.๐๐ คะแนน ควรพัฒนาให้ดีขึ้น และตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (IIT) ๘๕.๕๗ คะแนน ซึ่งควรพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิมเช่นกัน

ด้านกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ วิเคราะห์แล้ว เนื่องจากมีการลบลายละเอียดข้อมูลดังกล่าวออกไปก่อนที่ผู้ตรวจประเมินจะทำการตรวจให้คะแนน จึงทำให้ผู้ตรวจให้ประเมินไม่สามารถเปิดเอกสารเพื่อตรวจสอบข้อมูลได้ โดยในการตรวจการประเมินในครั้งถัดไป ผู้รับการตรวจประเมินจะทำการตรวจสอบข้อมูลให้ละเอียดรอบคอบมากขึ้น

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	คำถาม	คะแนน (ร้อยละ)	เครื่องมือประเมิน
i๒๕	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๘๑.๕๘	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต (IIT)
i๒๖	มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อยเพียงใด	๘๒.๕๖	
i๒๗	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	๗๔.๑๙	
i๒๙	หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	๗๙.๗๘	
i๓๐	หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	๗๙.๗๘	

ข้อ	คำถาม	คะแนน (ร้อยละ)		เครื่องมือประเมิน
		EIT ส่วนที่ ๑	EIT ส่วนที่ ๒	
e๑๐	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่มี มี ไม่มี	๙๕.๑๗	๘๖.๖๗	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
		๙๕.๑๒	๘๖.๖๗	
		๔.๘๘	๑๓.๓๓	
e๑๕	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๔.๔๔	๗๕.๖๗	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ข้อ	ข้อมูล	คะแนน (ร้อยละ)	เครื่องมือประเมิน
๐๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
๐๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	
๐๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	
๐๓๑	ประกาศเจตนาธรรมเนียม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
๐๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐.๐๐	
๐๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐.๐๐	
๐๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	
๐๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
๐๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐	
๐๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐.๐๐	

ข้อ	ข้อมูล	คะแนน (ร้อยละ)	เครื่องมือประเมิน
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	

จากผลการประเมินพบว่า **ด้านกลไกและมาตรฐานและการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน** องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ มีผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๕.๐๐ คะแนน ควรพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิม ตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการป้องกันการทุจริต ๗๙.๔๕ คะแนน เป็นตัวชี้วัดด้านที่มีผลคะแนนน้อยที่สุด จึงควรเร่งดำเนินการพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิมเป็นประการแรก

ด้านกลไกและมาตรฐานและการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ วิเคราะห์แล้ว เนื่องจากมีการลบลายละเอียดข้อมูลดังกล่าวออกไปก่อนที่ผู้ตรวจประเมินจะทำการตรวจให้คะแนน จึงทำให้ผู้ตรวจให้ประเมินไม่สามารถเปิดเอกสารเพื่อตรวจสอบข้อมูลได้ โดยในการตรวจการประเมินในครั้งถัดไป ผู้รับการตรวจประเมินจะทำการตรวจสอบข้อมูลให้ละเอียดรอบคอบมากขึ้น

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อความ ITA	ข้อค้นพบ			
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	<p>i๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด</p> <p>i๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด</p> <p>e๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด</p> <p>e๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่า การปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชน ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และยังมีการเลือกปฏิบัติในการให้บริการอยู่บ้าง</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ</p>	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงานโดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	<p>e๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p> <p>e๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p> <p>e๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่</p>	<p>ประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่า ได้รับการบริการที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมาแต่ยังคงมีประชาชนบางส่วนยังไม่ทราบถึงระบบการให้บริการออนไลน์</p>	<p>ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการด้วยความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้นกว่าเดิม</p>	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงานโดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

<p>๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>e๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด</p> <p>e๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p>	<p>ประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่า ทราบช่องทางเผยแพร่ข้อมูลและข่าวสารของทางหน่วยงานไม่ว่าจะเป็น website Facebook บอร์ดประชาชนสัมพันธ์ของหน่วยงาน แต่ยังคงมีประชาชนบางส่วนยังไม่ทราบถึงระบบการให้บริการออนไลน์ เนื่องด้วยข้อจำกัดทางเทคโนโลยีของแต่ละคน</p>	<p>เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบถึงข่าวสารของทางภาครัฐเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>ทุกไตรมาส</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากรมีความเห็นว่า บุคลากรบางคนทราบถึงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นการขออนุญาตใช้ ขั้นตอนการขออนุญาตใช้ บุคคลที่สามารถมาขออนุญาตใช้ และการกำกับดูแล การตรวจสอบให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง แต่มีบุคลากรบางคนไม่ทราบถึงแนวทาง ขั้นตอนเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้อง</p>	<p>กำชับบุคลากรในหน่วยงานให้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในบุคลากรได้รับทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง และการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>ทุกไตรมาส</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>

<p>๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ่มค่า มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๑๐ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากร มีความเห็นว่า รับทราบถึงขั้นตอน รายละเอียด ความถูกต้อง และที่มาที่ไปของการใช้งบประมาณของหน่วยงาน แต่ยังมีบุคลากรที่มีความเห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานยังมีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p>	<p>กำชับ เน้นย้ำการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ไม่เป็นการใช้จ่ายเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อพวกพ้องของบุคคลในหน่วยงาน เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p>	<p>ทุกไตรมาส</p>	<p>ทุกหน่วยงานโดยกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบหลัก</p>
--	---	---	--	------------------	--

<p>๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>i๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด</p> <p>i๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด</p> <p>i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๑๘ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากร มีความเห็นว่า การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างไรไม่เป็นธรรม เอื้อประโยชน์กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้องของผู้บังคับบัญชา</p>	<p>จัดให้มีการชี้แจง อธิบายรายละเอียด ขั้นตอนในการใช้อำนาจและการบริหารงานของผู้บังคับบัญชาในเรื่องของการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งของบุคลากรในหน่วยงานกับบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน</p>	<p>ทุกไตรมาส</p>	<p>ทุกหน่วยงานโดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก</p>
--	---	---	--	------------------	--

<p>๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>i๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากร มีความเห็นเกี่ยวกับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานว่า ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานในระดับที่ไม่เป็นไปตามที่คาดหวังไว้ จึงทำให้เกิดความไม่มั่นใจที่จะแจ้งข้อมูลหากพบเห็นการทุจริตในหน่วยงาน และไม่มั่นใจว่าผู้กระทำความผิดจะได้รับการลงโทษอย่างจริงจัง</p>	<p>เรียนให้ผู้บริหารทราบถึงการแสดงความคิดเห็นดังกล่าวของบุคลากร เพื่อให้ผู้บริหารจะได้มีมาตรการแสดงให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>ทุกไตรมาส</p>	<p>ทุกหน่วยงานโดยงานควบคุมภายใน เป็นผู้รับผิดชอบหลัก</p>
--	--	---	--	------------------	--